

Принято

решением педагогического совета
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Школа № 83» городского округа
Самара

от «18» января 2016 г. №1

Шустова Т.А.

Утверждено

приказом
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Школа № 83» городского округа
Самара

от «18» января 2016 г. № 12-ОД

Директор Созинова Н.В.

Положение о школьном добровольческом (волонтерском) отряде «Зеленый щит» подросткового клуба «Эврика» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 83» городского округа Самара

1. Общие положения

Положение о детском волонтерском отряде подросткового клуба «Эврика» МБОУ «Школа № 83» городского округа Самара (далее – Школа)

- устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности обучающихся Школ;
- определяет направления деятельности волонтеров;
- определяет возможные формы поддержки добровольного движения.

1.1. Волонтерский отряд - самостоятельная организация, не являющаяся юридическим лицом.

1.2. Волонтерский отряд создается на базе образовательной организации из числа её обучающихся.

1.3. Состав участников и руководитель определяются приказом директора.

1.4. В своей деятельности волонтерский отряд руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Школы, а также настоящим Положением.

2. Взаимосвязи с другими органами самоуправления

2.1 Волонтерский отряд сотрудничает с администрацией Школы и Ученическим Советом Школы.

3. Цели и задачи деятельности волонтерского отряда.

3.1. **Целью** волонтерской деятельности является консолидация усилий обучающихся, педагогов для позитивного влияния на сверстников при выборе ими жизненных ценностей.

Задачи деятельности волонтерского отряда:

- пропаганда ЗОЖ через использование различных форм деятельности,
 - профилактическая работа;
 - формирование активной жизненной позиции;
 - организация деятельности добровольческих команды школы.
- взаимодействие с другими волонтерскими организациями.

4. Права и обязанности руководителя волонтерской группы

4.1 Руководитель волонтерского отряда имеет право:

- 4.1.1. С целью привлечения к волонтерской деятельности подростков, молодежи и педагогов вести разъяснительную работу, руководствуясь данным Положением;
- 4.1.2. Обращаться за помощью к социальным партнёрам Школы.
- 4.1.3. Предлагать волонтерам различные виды деятельности, участвующих в работе отряда и руководствуясь требованиями данного Положения;
- 4.1.4. Отказаться от услуг волонтеров, в случае невыполнения им своих обязанностей.

4.2 Руководитель волонтерского отряда обязан:

- 4.2.1. Организовать обучение волонтеров в соответствии с выбранным направлением деятельности;
- 4.2.2. Организовать обучение волонтеров с целью формирования психологической устойчивости в кризисных ситуациях;
- 4.2.3. Организовать практическую деятельность волонтеров отряда;
- 4.2.4. Создать условия для выполнения волонтерами принятых обязательств;
- 4.2.5. Разъяснить волонтерам их права и обязанности;
- 4.2.6. Не препятствовать отказу волонтера от участия в конкретном мероприятии в случае неуверенности последнего в своих возможностях;
- 4.2.7. Осуществлять контроль и нести ответственность за деятельность волонтеров;
- 4.2.8. Вести документацию, отражающую учет волонтеров и их деятельность.

4.3. Права и обязанности волонтера

- 4.3. Волонтер имеет право:
 - 4.3.1. Исходя из своих стремлений, способностей, потребностей и возможностей, выбрать направление волонтерской деятельности.
 - 4.3.2. Пройти обучение по выбранному им направлению/направлениям.
 - 4.3.3. Осуществлять свою деятельность в составе волонтерского отряда.
 - 4.3.4. Вносить предложения, разрабатывать проекты развития направлений волонтерского движения.
 - 4.3.5. Отказаться от участия в конкретном мероприятии в случае неуверенности в своих возможностях.
 - 4.3.6. Прекратить свою деятельность, уведомив об этом руководителя волонтерского отряда.

5. Организация деятельности волонтерского движения

5.1. Деятельность волонтеров направлена на:

- оказание помощи при формировании жизненной позиции у школьников путем возрождения нравственных идеалов и ценностей (ЗОЖ, настоящая дружба, чистая любовь, счастливая семья и т.п.);
- гражданское и патриотическое воспитание молодежи;

- пропаганду здорового образа жизни среди школьников и молодёжи города;
- пропаганду бережного отношения к историко-культурному наследию России, своей малой Родине;
- защиту окружающей среды.

5.2. Основные направления деятельности волонтерского отряда:

Просветительская деятельность:

- поддержка реализации программ по содействию формированию здорового образа жизни в подростковой и молодежной среде;
- пропаганда здорового образа жизни в молодежной среде;
- участие в общественно-полезной деятельности;
- подведение итогов работы (анализ деятельности, мониторинг);
- обеспечение участия добровольцев в мероприятиях на районном уровне;
- публикации в СМИ о своей деятельности.

Охранно-профилактическая деятельность

- организация рейдов по уборке территории школы и города в целях противопожарной безопасности и др.;

Спортивная деятельность:

- участие в соревнованиях по направленности, соответствующей деятельности волонтера.

Шефская деятельность:

- оказание помощи пенсионерам, одиноким пожилым людям, инвалидам, детям и сверстникам, оказавшимся в трудных жизненных ситуациях;
- организация просветительских и социокультурных мероприятий для детей-инвалидов, сирот, пожилых людей, инвалидов, ветеранов, многодетных семей, малообеспеченных слоев населения.

Информационно-рекламная деятельность:

- создание и распространение обучающих, рекламных печатных материалов;
- организация и проведение тематических бесед, видео-презентаций, лекториев и др.;
- организация и проведение презентаций и других рекламных акций волонтерской деятельности.

5.3. Механизм реализации волонтерской деятельности:

- в целях оперативного управления волонтерским отрядом из числа его членов выбирается руководитель.
- непосредственное участие в реализации волонтерской деятельности принимают педагоги школы, курирующие деятельность волонтерского отряда.

6. Документация

6.1. Волонтерский отряд должен ежегодно составлять план работы, анализ работы.

6.2. Фиксировать результаты своей деятельности.

7. Срок действия данного положения

7.1. Данное положение действует до принятия нового.